

事業計画

平成 27 年度は、看護部門（特に看護助手）の人員不足の状況を 1 日も早く改善するよう様々な手段を講じ、最重要課題として体制整備に努める。

また 26 年に引き続き診療部の体制も近隣の大学等と連携を強化し、診療部の体制も安定したものにする。

尚、地域連携にも近隣医療機関との連携を見直し地域の医療ニーズに応え、且つ永続的に安定した経営が図れるよう取り組んでいく。

● 事業活動（公益目的事業）

1. 病院運営

地域医療支援病院として、患者及び利用者が安心して医療を受けられるよう機能強化に一層取り組んでいく。また、在宅患者に対するケア強化に一層、取り組んでいく。

休日・夜間帯における救急医療の強化に不断の努力を行い、地域に貢献するよう努めていく。

2. 付帯機能

（1）健診センター

予防、早期発見・早期治療が望ましい姿であり、地域住民の健康増進に資するよう市町村の住民健診に積極的に協力し実施していく。

また、年間を通じて施設を有効利用できるような体制を検討して地域住民に対する健康増進の働きかけに取り組む。

（2）臨床検査センター

より精度の高い検査結果を提供すべく機器等の強化に取り組んでおり、第三者による精度管理の検証を継続し、品質の高い業務の遂行を行っていく。

（3）デイケアサービス

増加する高齢者の機能を維持・改善するため提供機能の充実に引き続き取り組んでいく。

● 管理部門

・ 総会及び理事会等の開催予定

総会は6月22日開催予定

理事会は奇数月の第四月曜日（祝日の場合は翌日）に開催予定

・ 情報公開

ホームページ等により情報の公開に取り組んでいく。

■ 設備・機器導入計画

－設備－

- 加圧給水ポンプの入替え（施設管理）
- 厨房床塗装工事（栄養科）

－購入機器等－

- 内視鏡セット（外来）
- 血ガス分析装置（臨床検査科）
- トレッドミル運動負荷試験装置（臨床検査科）
- 内服1包化監査システム（薬剤科）
等

■ 人事計画

－入職者－

医師－2名

看護師－2名、准看護師－1名

看護助手－1名

看護学生－1名

管理栄養士－1名

理学療法士－1名・言語聴覚士－2名

事務－1名

年度内産休取得者 3名（看護師（准）－2名、他－1名）

年度内産休復帰者 12名（医師－1名、看護師（准）－7名、他－4名）

年度内退職者 定年：病院－4名、訪問看護－0名